



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ г. АРГУН ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН УСТРАДА-ГІАЛИН ДЕПУТАТИЙН КХЕТАШО**

**Пятое очередное заседание Совета депутатов муниципального  
образования г. Аргун четвертого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

07.10.2020

№ 26

**О внесении изменений в решение  
Совета депутатов г. Аргун  
от 05.06.2015 г. №35 «Об утверждении  
Положения «О поощрении  
муниципальных служащих  
органов местного самоуправления  
города Аргун»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 г. № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», Трудовым кодексом Российской Федерации, Совет депутатов г. Аргун

**РЕШИЛ:**

1. Приложение к решению Совета депутатов г. Аргун №35 от 05.06.2015г. «Об утверждении Положения «О поощрении муниципальных служащих органов местного самоуправления города Аргун» изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования в городской газете «Аргун» и подлежит размещению на сайте Совета депутатов г. Аргун [www.sovetargun.ru](http://www.sovetargun.ru) в сети «Интернет».

Глава города



И.З. Аюбов



Приложение

Утверждено  
решением Совета  
депутатов г. Аргун  
от 05.06.2015г. № 35  
в редакции решения  
№26 от 07.10.2020 г.

**Положение  
о поощрении муниципальных служащих органов местного  
самоуправления городского округа  
город Аргун**

Раздел I  
Общие положения

1. Положение о поощрении муниципальных служащих органов местного самоуправления города Аргун (далее – муниципальные служащие) разработано в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 г. N 36-рз «О муниципальной службе в Чеченской Республике», Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Поощрение муниципальных служащих - это форма общественного признания заслуг и оказания почета за достигнутые результаты в профессиональной деятельности, направленная на усиление заинтересованности муниципальных служащих в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, безупречной службе.

Поощрения муниципальных служащих применяются за эффективную и безупречную службу.

Поощрение производится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого муниципального служащего и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

Раздел II  
Основания поощрения муниципальных служащих

1. Основаниями для поощрения являются:
  - а) безупречная и эффективная муниципальная служба;
  - б) выполнение заданий особой важности и сложности;
  - в) образцовое выполнение муниципальным служащим должностных

обязанностей;

г) другие достижения по службе.

2. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

3. Важность и сложность заданий в каждом конкретном случае определяется руководителем муниципального служащего.

4. Образцовое выполнение муниципальным служащим должностных обязанностей означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органа местного самоуправления города Аргун.

### Раздел III

#### Виды поощрений муниципальных служащих

1. За образцовое выполнение служебных обязанностей, продолжительную и безупречную службу и за другие достижения по службе к муниципальному служащему применяются поощрения:

1) объявление благодарности;

2) денежное поощрение;

3) награждение ценным подарком;

4) награждение государственными наградами;

5) другие поощрения, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и муниципальными правовыми актами.

### Раздел IV

#### Порядок применения поощрений

1. Решение о применении поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления города Аргун, с которым муниципальный служащий находится в трудовых отношениях (далее - Работодатель).

2. Ходатайство о применении поощрения готовится непосредственным руководителем муниципального служащего на имя Работодателя.

3. Ходатайство должно быть мотивированным, отражать степень участия муниципального служащего в решении конкретной задачи, стоящей перед органом местного самоуправления города Аргун.

4. Ходатайство подписывается непосредственным руководителем муниципального служащего.

5. Допускается одновременное применение нескольких видов поощрений.

6. В течение срока действия дисциплинарного взыскания муниципальный служащий не поощряется.

7. Решение о применении поощрения оформляется соответствующим муниципальным правовым актом. В решении должны в обязательном порядке содержаться сведения о том, за какие именно заслуги и достижения поощряется муниципальный служащий, и какой вид поощрения применяется.

8. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения или награждение ценным подарком производится за счет средств бюджета муниципального образования город Аргун.

9. Решение о поощрении в виде государственных наград направляется в форме ходатайства в соответствующий орган государственной власти.

10. Поощрение муниципального служащего доводится до сведения коллектива, объявляется (вручается) в торжественной обстановке соответственно Работодателем или по его поручению другим должностным лицом.

11. Сведения о поощрении вносятся в личное дело и трудовую книжку муниципального служащего.

12. Кадровая служба или ответственный по кадровой работе специалист органа местного самоуправления города Аргун участвует в подготовке ходатайств о поощрении муниципального служащего, ведет учет поощрений.

13. Денежное поощрение муниципальному служащему выплачивается в виде премий по итогам работы, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, а также в виде денежного вознаграждения в связи с юбилеями с учетом выслуги лет на муниципальной службе, Расходы, связанные с применением данного поощрения, финансируются за счет средств бюджета муниципального образования город Аргун.

14. Муниципальному служащему в случае выхода на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное пособие в размере шести месячных должностных окладов за счет бюджета муниципального образования город Аргун.